

## فرم تنظیم RFP

### طرح های پژوهشی موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران

لطفا فرم زیر را برای هر طرح بطور جداگانه تکمیل نمایید و به همراه نامه رسمی با ذکر منبع و نحوه تامین مالی آن به معاونت پژوهشی موسسه ملی ارسال نمایید.

<p>موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران</p>	<p>نام سازمان/واحد سفارشی دهنده</p>
<p>موسسه ملی تحقیقات سلامت جمهوری اسلامی ایران                  دکتر الهام احسانی <a href="mailto:ehsanielham@yahoo.com">ehsanielham@yahoo.com</a>                  تلفن: 62921286</p>	<p>نام، تلفن و ایمیل فرد مسئول در سازمان/واحد سفارشی دهنده</p>
<p>بررسی درآمد منابع انسانی بخش سلامت به تفکیک گروههای مختلف شغلی منتخب و بخشهای مختلف و مقایسه با سایر کشورها در سال 1396</p>	<p>عنوان طرح</p>
<p>نیروی انسانی از اساسی ترین بخش خدمات مراقبت‌های بهداشتی درمانی است و در حقیقت هدف مدیریت منابع انسانی بخش سلامت فراهم آوردن تعداد صحیح منابع انسانی، با مهارتهای مورد نیاز، در مکانهای درست، در زمان مورد نیاز، با انجام کار صحیح، با هزینه به اندازه و خروجی درست می باشد. در کشورهای در حال توسعه، یکی از اساسی ترین چالشها برای اجرای سیاستهای سلامت و تحولات نظامهای سلامت، کمبود نیروی انسانی ارائه دهنده خدمات سلامت می باشد. در بحث نیروی انسانی، همواره مسأله موجود عدم تعادل و توازن مطرح است. عدم تعادل در نیروی انسانی بهداشتی پدیده‌ای ناخوشایند و پیچیده است که می تواند از نظر تعداد، از لحاظ کیفیت و از نقطه نظر توزیع به طور نامتعادل انجام گیرد. از آنجایی که نیروی انسانی در زمره مهم ترین منابع در بخش سلامت می باشد، کمبود نیروی متخصص در این بخش می تواند سبب کاهش سطح بهداشت و درمان در نقاط مختلف کشور و افزایش محرومیت شود. مطالعات انجام شده نشان می دهد که یکی از اصلی ترین علل نابرابری در توزیع منابع انسانی سلامت و همچنین انگیزش نیروی کار سلامت، درآمد نابرابر بسته به عواملی چون گروه شغلی، سازمان محل خدمت، جنسیت، محل جغرافیایی خدمت، رشته تحصیلی و ... می باشد. از آنجا که در سالهای اخیر مطالعه جامعی در خصوص درآمد شغلی هر یک از گروههای نیروی کار سلامت در سطح ملی صورت نگرفته است، شناسایی میزان این درآمد و مقایسه آن با سایر کشورها می تواند شواهد مفیدی را برای سیاستگذاران نظام سلامت در سیاستگذاری و برنامه ریزیهای آتی و تغییر در نحوه مدیریت منابع انسانی بخش سلامت ارائه نماید.</p>	<p>معرفی موضوع و اهمیت آن</p>
<p>هدف کلی:                  بررسی درآمد گروههای شغلی منتخب سلامت و مقایسه آن با سایر کشورها                  اهداف اختصاصی:                  - تعیین میانگین درآمد مرتبط با شغل 4 گروه شغلی پزشک عمومی، پزشک متخصص، پرستار و دندانپزشک به تفکیک سه بخش وزارت بهداشت، خصوصی، سایر نهادهای عمومی (نظیر تامین اجتماعی، نفت و ... ) و جنسیت                  - تعیین میانگین درآمد 4 گروه شغلی پزشک عمومی، پزشک متخصص، پرستار و دندانپزشک در کشورهای منتخب OECD و EMRO بر حسب جنسیت                  - مقایسه میانگین درآمد گروههای شغلی مذکور در سایر کشورها و ایران به تفکیک گروههای شغلی فوق و جنسیت                  هدف کاربردی:</p>	<p>اهداف مورد نظر طرح</p>

بررسی درآمد گروههای شغلی منتخب سلامت و مقایسه آن با سایر کشورها	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- شناسایی اجزای تشکیل دهنده درآمد مرتبط با شغل 4 گروه شغلی پزشک عمومی، پزشک متخصص، پرستار و دندانپزشک در سه بخش وزارت بهداشت، خصوصی، سایر نهادهای عمومی (نظیر تامین اجتماعی، نفت و ...)</li> <li>- تعیین میانگین درآمد 4 گروه شغلی پزشک عمومی، پزشک متخصص، پرستار و دندانپزشک به تفکیک سه بخش وزارت بهداشت، خصوصی، سایر نهادهای عمومی (نظیر تامین اجتماعی، نفت و ...)، جنسیت و سایر ویژگیهای فردی و تحصیلی با توجه به اجزای تشکیل دهنده درآمد</li> <li>- تعیین میانگین درآمد 5 گروه شغلی پزشک عمومی، پزشک متخصص، پرستار و دندانپزشک در کشورهای منتخب OECD و EMRO بر حسب جنسیت</li> <li>- مقایسه میانگین درآمد گروههای شغلی مذکور در سایر کشورها و ایران به تفکیک گروههای شغلی فوق و جنسیت</li> <li>- ارائه گزارشهای میانی و نهایی</li> </ul>	<b>خروجی های مورد انتظار طرح</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رعایت زمانبندی ارائه گزارش ها</li> <li>- اخذ تاییدیه کارفرما (موسسه ملی تحقیقات سلامت) در خصوص فرمت جمع آوری اطلاعات نمونه گیری مناسب (حجم نمونه مناسب و بالا) با توجه به جامعه پژوهش و اخذ تاییدیه کارفرما (موسسه ملی تحقیقات سلامت) برای متدولوژی و نمونه گیری</li> <li>- توجه به تمامی محدودیتهای موجود در زمینه اطلاعات منابع انسانی با توجه به پراکندگی ذینفعان و در دسترس نبودن اطلاعات</li> <li>- .</li> </ul>	<b>انتظارات از مجری در حین اجرای طرح (مانند روش کار و ...)</b>
<p>ارائه گزارش 1-3-25 انتشار نتایج طرح صرفا با نظارت و تایید موسسه ملی تحقیقات سلامت شرکت در جلسات مرتبط با بررسی وضعیت نیروی انسانی سلامت در صورت نیاز موسسه</p>	<b>انتظارات از مجری پس از اتمام طرح (مانند اقدامات کاربست نتایج، ملاحظات اخلاقی و قانونی و ...)</b>
سابقه اجرای مطالعات و پژوهشهای مشابه در حیطه منابع انسانی در سطح کلان حداقل در دو طرح	<b>ویژگی های انتخاب طرح دهندگان</b>
مدت زمان ارائه شده برای این مطالعه 5 ماه از تاریخ قرارداد می باشد	<b>مدت زمان اجرای طرح</b>
سقف بودجه در نظر گرفته شده برای این مطالعه 400.000.000 ریال می باشد.	<b>سقف بودجه طرح</b>
	<b>سایر توضیحات</b>

\*فرآیند بررسی، تصویب، عقد قرارداد و نظارت کیفی طرح های پژوهشی، بر اساس فرآیندهای تعریف شده در موسسه ملی تحقیقات سلامت انجام می پذیرد.